PRIMĂRIA COMUNEI GĂLĂNEŞTI

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcţiei publice de execuţie temporar vacante de Consilier clasa I, grad profesional asistent în cadrul Compartimentului Registratură, fond arhivistic, resurse umane, relaţii cu publicul

1. Explicați îndatorirea fundamentală de apărare a țării, prevăzută de CAP.III articolul 55 din Constituție.

BAREM

(1) Cetăţenii au dreptul şi obligaţia să apere România.(6p)
(2) Condiţiile privind îndeplinirea îndatoririlor militare se stabilesc prin lege organică.(7p)
(3) Cetăţenii pot fi încorporaţi de la vârsta de 20 de ani şi până la vârsta de 35 de ani, cu excepţia voluntarilor, în condiţiile legii organice.(7p)

2. Ce poate dispune instanța de judecată în cazul în care constată săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la loc de muncă?

BAREM

Art. 26 alin. (2^1) Ori de câte ori va constata săvârşirea unei fapte de hărţuire morală la locul de muncă, instanţa de judecată poate, în condiţiile legii:
a) să dispună obligarea angajatorului la luarea tuturor măsurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hărţuire morală la locul de muncă cu privire la angajatul în cauză;(4p)
b) să dispună reintegrarea la locul de muncă a angajatului în cauză; (3p)
c) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit; (3p)
d) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unor daune compensatorii şi morale; (3p)
e) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a sumei necesare pentru consilierea psihologică de care angajatul are nevoie, pentru o perioadă rezonabilă stabilită de către medicul de medicină a muncii; (4p)
f) să dispună obligarea angajatorului la modificarea evidenţelor disciplinare ale angajatului. (3p)

3. Ce se înțelege prin munca de valoare egală, așa cum este descrisă la art. 4, lit. f, din Legea nr. 202/2002?

BAREM

f) prin muncă de valoare egală se înțelege activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza acelorași indicatori și a acelorași unități de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoștințe și deprinderi profesionale similare sau egale și depunerea unei cantități egale ori similare de efort intelectual și/sau fizic;(20p)

4. Enumerați condițiile încetarii raportului de serviciu.

BAREM

Art. 516 Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici se face prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 528 și art. 533 și are loc în următoarele condiții:
a) de drept; (4p)
b) prin acordul părților, consemnat în scris; (4p)
c) prin eliberare din funcția publică; (4p)
d) prin destituire din funcția publică; (4p)
e) prin demisie. (4p)

5. Enumerați obligațiile care îi revin salariatului, conform Legii nr. 53/2003-Codul muncii.

BAREM

Art. 39 (2) Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:
a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului; (3p)
b) obligația de a respecta disciplina muncii; (3p)
c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă; (3p)
d) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu; (3p)
e) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate; (3p)
f) obligația de a respecta secretul de serviciu; (3p)
g) alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile. (2p)

COMISIE CONCURS
Presedinte - Hrișcă Ilenuța
Membru - Prelipcean Rodica
Membru - Horodnic Vasilică- Dănuț

Data si ora extragere: 20.04.2026 (10:25:53). ID extragere: c096e71a-2ba6-4dae-beef-16c4a085243e